

**муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Кашарская средняя общеобразовательная школа»
Коньшевского района Курской области РФ**

«Согласовано» с профсоюзным комитетом протокол от <u>«29» сентября</u> <u>2022г. № 2</u> председатель первичной профсоюзной организации /Копылова Л.А./	«Принято» на заседании педагогического совета школы от <u>«29» сентября 2022г. № 2</u>	«Утверждено» приказом директора школы от <u>«29» сентября 2022г.</u> <u>№ 01-94</u> _____/Е.Н. Малахова/
--	--	---

«Рассмотрено»
на общем собрании трудового
коллектива
протокол №2 от 29.09.2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников МКОУ «Кашарская средняя
общеобразовательная школа» Коньшевского района Курской области .**

д. Кашара 2022год.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников МКОУ «Кашарская средняя общеобразовательная школа» Коньшевского района Курской области (далее Положение) разработано в соответствии с Законом Курской области от 09.12.2013 №121-ЗКО «Об образовании в Курской области», Примерным Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации Коньшевского района Курской области по видам экономической деятельности» Образование», «Прочие учреждения» (в редакции Решения Представительного Собрания № 133 от 29 августа 2011 г и № 178 от 28.06.2012 с последующими изменениями) устанавливает порядок и условия материального поощрения работников МКОУ «Кашарская средняя общеобразовательная школа» Коньшевского района Курской области

1.2. Положение о премировании работников МКОУ «Кашарская средняя общеобразовательная школа» Коньшевского района Курской области является локальным и нормативным актом, регламентирующим:

- принципы формирования системы премирования;
- условия премирования;
- размер и порядок назначения премий;
- иные вопросы, касающиеся премирования работников МКОУ «Кашарская средняя общеобразовательная школа» Коньшевского района Курской области

1.3. Настоящее Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников, создания условий для улучшения эффективности работы учреждения и проявления творческой инициативы работников.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников МКОУ «Кашарская средняя общеобразовательная школа» Коньшевского района Курской области

1.5. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки труда работников и их отношения к своим должностным обязанностям.

2. Виды премий и источники выплаты премий.

2.1. Настоящим Положением предусматривается текущее и единовременное (разовое) премирование.

2.2. Текущее премирование осуществляется по итогам работы за месяц в случае достижения работником образовательного учреждения высоких показателей труда, в зависимости от личного вклада в общие результаты работы учреждения, за качественный, добросовестный эффективный труд, исполнение своих трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, выполнение установленных норм труда.

Показатели текущего премирования:

- обеспечение охраны труда и техники безопасности;
- качественное выполнение особых заданий, поручений администрации школы;
- осуществление мероприятий, направленных на экономии финансовых и материальных ресурсов;
- обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины работников образовательного учреждения (качественное ведение документации, своевременное предоставление информации курирующим учреждениям и т.п.);
- проявление инициативы и творческого подхода в решении вопросов, входящих в их компетенцию;
- активное участие в реализации научных проектов, разработка и внедрение авторских программ в образовательной деятельности;
- высокий уровень разрешения конфликтных ситуаций и отсутствие жалоб;
- сохранение контингента обучающихся;

2.3.Единоновременное (разовое) премирование может осуществляться в отношении работников :

2.3.1. По итогам работы за полугодие, год;

2.3.2. За выполнение дополнительного объема работ;

2.3.3. За качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий ;

2.3.4.За разработку и внедрение мероприятий, направленных на успешное функционирование и развитие;.

2.3.5. За развитие научно-познавательной деятельности обучения (подготовка к олимпиадам, конкурсам, соревнованиям, выставкам и т.д.).

2.3.6. За осуществление научно-методического и практического проекта;

2.3.7. За образцовую подготовку образовательного учреждения к новому учебному году;

2.3.8. В связи с юбилейными датами (50, 55 лет и далее каждые 5 лет).

2.3.9. За многолетний труд и в связи с выходом на пенсию

2.3.10 Премии к определенным датам (Бракосочетание работника, День учителя, Международный женский день, Новый год, День защитника Отечества);

2.4.Выплата премий, предусмотренных в п.2.2-2.3.1-2.3.7-2.3.8.-2.3.9. производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденных на соответствующий год.

3. Размеры премий

3.1 Конкретный размер текущей премии для каждого работника МКОУ «Кашарская средняя общеобразовательная школа» Коньшевского района Курской области устанавливается приказом директора школы в твердой сумме или в % от должностного оклада в пределах средств выделенных учреждению на оплату труда и выплачивается в том месяце, за который осуществляется выплата зарплаты, в соответствии с критериями оценивания качества труда и установления выплат стимулирующего характера к должностным окладам работников МКОУ «Кашарская средняя общеобразовательная школа» и показателями текущего премирования ;

3.2. Размер разовых премий определяется для каждого работника в твердой сумме или в % от должностного оклада .

4. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий.

4.1.Премирование работников МКОУ «Кашарская средняя общеобразовательная школа» Коньшевского района Курской области производится на основании приказа директора школы.

4.2. Выплата текущей премии производится ежемесячно за фактически отработанное время.

4.2.1.Конкретный размер текущей премии для каждого работника выплачивается в том месяце, за который осуществляется выплата.

4.2.2. По решению директора школы, работники, нарушившие трудовую и производственную дисциплину, систематически не выполняющие порученные им задания, допустившие производственные упущения в работе могут быть премированы в меньшем размере или депремированы полностью. Все замечания, упущения и претензии к работникам должны быть письменно подтверждены в виде приказа, распоряжения, служебной записки или иного документа. Решение директора школы о депремировании или премировании в меньшем объеме оформляется в виде приказа с указанием конкретных причин, с которыми работник должен быть ознакомлен под роспись;

4.3.Одновременное (разовое) премирование, предусмотренное в п.2.3.1-2.3.10 настоящего Положения осуществляется по факту выполнения работы, задания или

поручения, а также наступления события, производится в пределах ассигнований выделенных учреждению и размерами не ограничено.

5. заключительные положения.

Настоящее Положение о премировании работников МКОУ «Кашарская средняя общеобразовательная школа» Коньшевского района Курской области:

5.1. Вступает в силу с момента издания приказа «Об утверждении Положения о премировании».

5.2. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников школы.